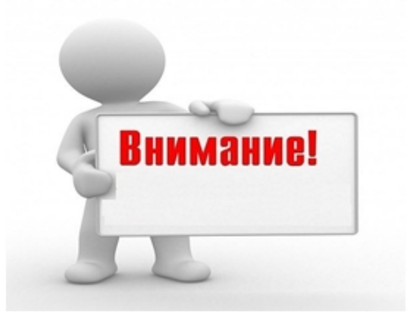

О фактах нелегальных трудовых отношений можно сообщить:

- по телефону «горячей линии» ***Государственной инспекции труда в Тверской области*** **:**

8 – 800-201-39-10
8 – 800-201-39-24

- в Главное управление по труду и занятости населения Тверской области

Отдел охраны труда и социального партнерства:

тел. 8(4822) 33-33-28

КАК ПОНЯТЬ, ЧТО ВЫ РАБОТАЕТЕ НЕОФИЦИАЛЬНО?

- **Подумайте: запрашивали ли у Вас паспорт, трудовую книжку, СНИЛС, документ об образовании и т.д.?**
- **Вспомните: выдавали ли Вам на руки второй экземпляр трудового договора?**
- **Припомните: ознакомили ли Вам с приказом о приеме на работу?**
- **Подумайте: ознакомил ли Вас работодатель с локальными нормативными актами компании?**
- **Узнайте, завел ли работодатель на Вас трудовую книжку/внес ли он запись о приеме Вас на работу в существующую книжку**
- **Проследите отчисления работодателя за Вас в ПФР. Сделать это можно на портале Госуслуг, на портале ПФР, лично в отделе ПФР, через мобильное приложение «Сбербанк Онлайн»**

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ (ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ)

– официально незарегистрированная трудовая деятельность (трудовая деятельность без трудового договора)

ЗАРПЛАТА В КОНВЕРТЕ?

Информация работникам и работодателям

Многие думают, что работать не официально ВЫГОДНО

ЭТО НЕ ТАК!

«Плюсы» официальных трудовых отношений

Для работодателей:

- Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя.
- Возможность участия в программах господдержки.
- Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил внутреннего распорядка, действующих в организации или на предприятии.
- Возможность привлечь к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В некоторых случаях—возможность привлечения к гражданско-правовой и административной ответственности в порядке установленными законами.

Для работника:

- Достойные условия труда (рабочее место, оборудование в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).
- Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.
- Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.
- Оплачиваемый больничный лист временной нетрудоспособности (больничный)
- Ежегодный оплачиваемый отпуск
- Государственное пенсионное обеспечение
- Получение налоговых вычетов
- Возможность получить кредит
- Получение гарантированных государством выплат при:

- увольнении в связи с ликвидацией организацией, сокращением численности или штата работников;
- направлением в командировку;
- временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья;
- временном простое;
- прохождении медицинского осмотра;
- наличии «донорских» дней и др.;

- Получением пособия по беременности и родам.
- Получение пособия по уходу за ребенком.

«Минусы» неформальной занятости— отсутствие официального трудоустройства работников

Для работодателя:

- Административные штрафы
- Ограничение возможности принять участие в государственных программах, государственной поддержке.
- Риск проведения проверок со стороны контрольно-надзорных органов, органов прокуратуры.
- Отсутствие возможности привлечь работника к ответственности за несоблюдение трудовой дисциплины, обеспечить сохранность материальных ценностей и т.п.

Для работника:

- Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства.
- Не перечисляются страховые взносы во внебюджетные фонды.
- Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).
- Увольнение без объяснения причин и выплат.
- Минимальный размер пособий по безработице.
- Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.